

# Succesfactoren en valkuilen in de samenwerking tussen christelijke partners

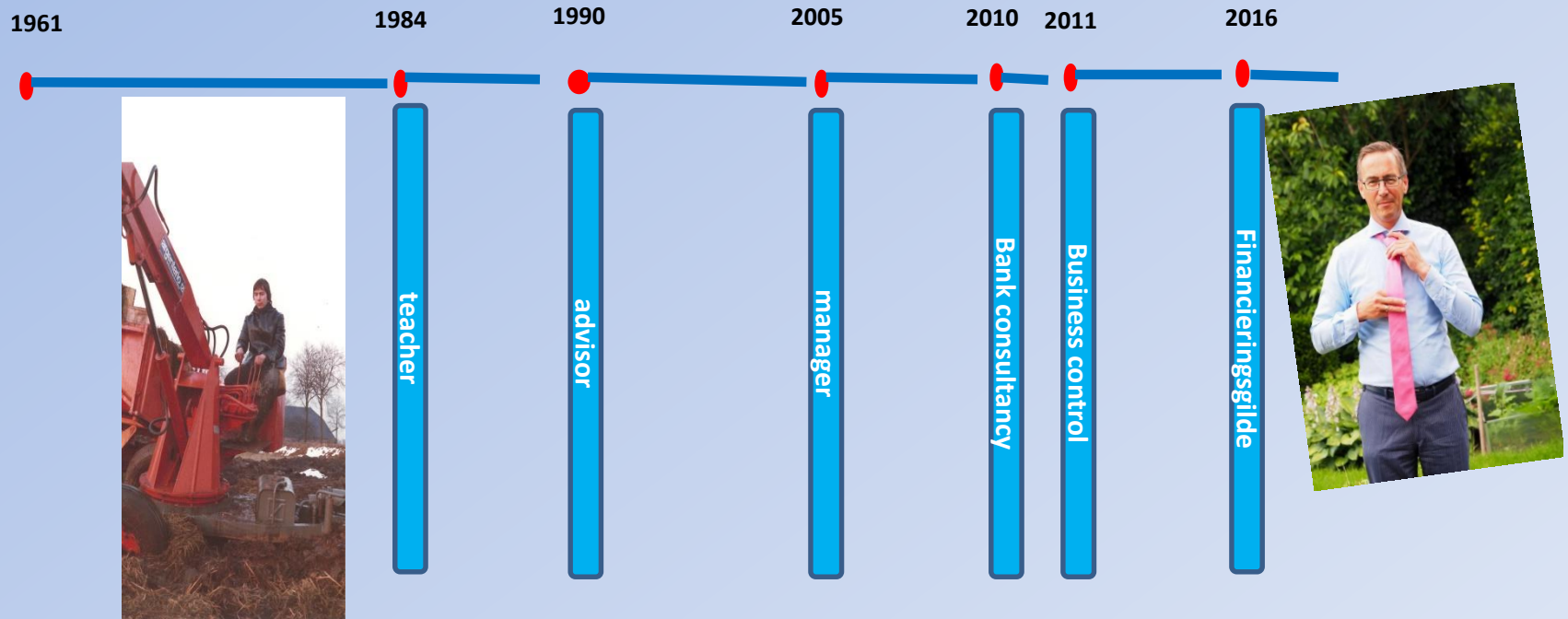
Jan Migchels



Samen werken aan  
Christelijk Onderwijs in Oost-Europa  
25 jaar OGO



# Personal timeline & experiences Jan Migchels



# Rode lijn in het verhaal

- Cultuurverschillen
- Ownership – partnership
- Omgaan met ontwikkelingen en veranderingen
- Taaie problemen





**ds. Visky Ferenc:**

***“Gods manier van  
rekenen is een  
andere dan hoe wij  
rekenen.”***

# Cultuur verschillen

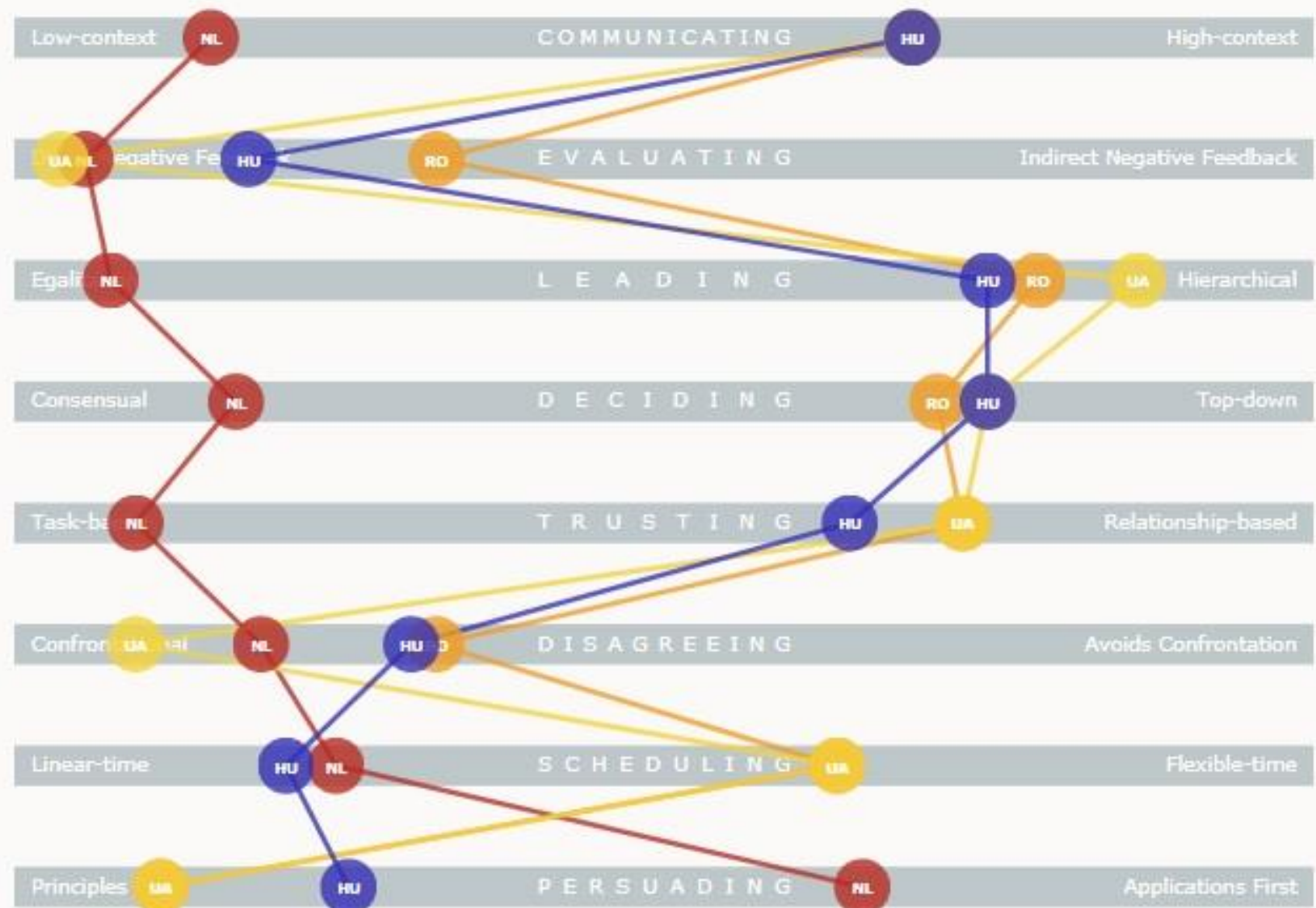
## Nederland:

- **Gelijkwaardigheid, matigheid**
- **Taakgericht, pragmatisch, rationeel**
- **Georganiseerd, beheersing, planning**
- **Mix van individualisme en hokjesgeest, privacygericht, afgebakend, eigen groep**
- **Internationaal georiënteerd én provinciaals**

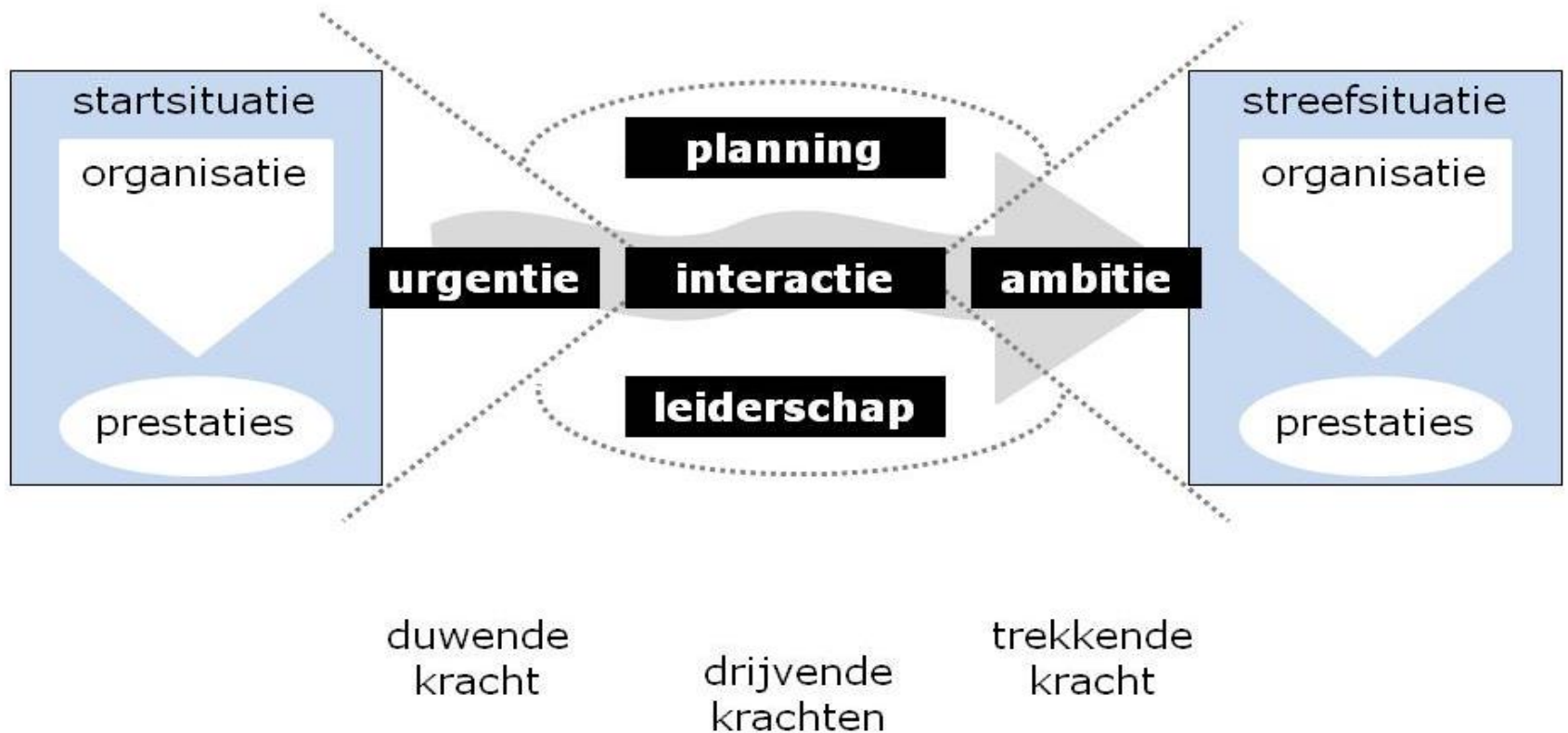
## Centraal Europa:

- **Hiërarchisch, status**
- **Relatie, emotie**
- **Improviseren, afwachten**
- **Eigen groep boven alles**
- **Nationaal gericht en tamelijk op zichzelf**

● Netherlands ● Romania ● Ukraine ● Hungary

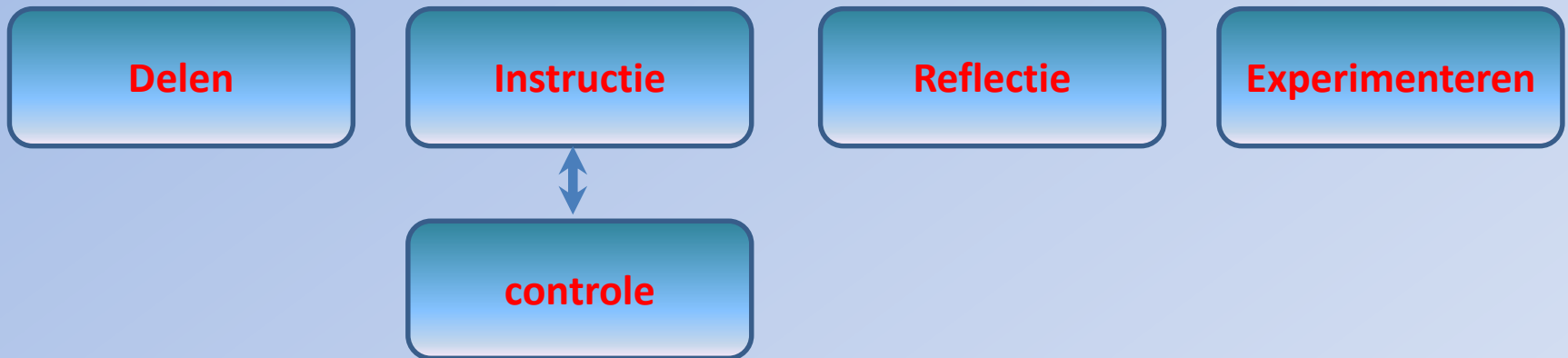


# 5 krachten in veranderingen



Bron: Annemarie Mars

# Meervoudig leren





# Participatie ontwikkeling

| Vorm van participatie      | Type betrokkenheid van lokale mensen                                                                                                                       | Relatie van buitenstaanders |
|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| <b>Coercion</b>            | Lokale mensen onderwerpen zich aan vooraf vastgestelde plannen die door buitenstaanders zijn ontwikkeld.                                                   | DOEN ALLES                  |
| <b>Compliance</b>          | Lokale mensen worden toegewezen aan taken, vaak met prikkels, door buitenstaanders; de buitenstaanders bepalen de agenda en sturen het proces.             | DOEN VOOR                   |
| <b>Consultation</b>        | De mening van lokale mensen wordt gevraagd; buitenstaanders analyseren en beslissen over een gedragslijn.                                                  | DOEN VOOR                   |
| <b>Cooperation</b>         | Lokale mensen werken samen met buitenstaanders om prioriteiten te stellen; verantwoordelijkheid blijft bij buitenstaanders voor het sturen van het proces. | DOEN MET                    |
| <b>Co-Learning</b>         | Lokale mensen en buitenstaanders delen hun kennis om passende doelen en plannen te maken, om die plannen uit te voeren en om de resultaten te evalueren.   | DOEN MET                    |
| <b>Community Initiated</b> | Lokale mensen stellen hun eigen agenda en mobiliseren medewerkers en voeren het uit zonder externe initiatiefnemers en facilitators.                       | REAGEREN OP                 |

**Figure 2 – A participatory continuum (1)**

# Voorbeeld YfC Moldavie

| Compliance               | Consultation                                      | Cooperation                                                                                                                                                          | Co-learning                                                                                                                                            | Community initiated.                                                                                                                                                        |
|--------------------------|---------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1999-2004<br>Enthousiame | 2004-2008<br>Projecten in partnership met kerken. | 2008 – 2011 <ul style="list-style-type: none"> <li>• Samen strategie vormen.</li> <li>• Externe evaluatie.</li> <li>• Afnemende financiële ondersteuning.</li> </ul> | 2011 – 2014 <ul style="list-style-type: none"> <li>• Staf Training</li> <li>• Nieuwe partners</li> <li>• Groter network van locale partners</li> </ul> | 2014 - ... <ul style="list-style-type: none"> <li>• Planning</li> <li>• Reportages; Fondswerving</li> <li>• Lokale leiders initieren locale samenwerkingsvormen.</li> </ul> |

# Taaie problemen

- Meervoudige problemen versus Single issue
- Geleid volgens regels en richtlijnen
- Operationeel vraagt alle aandacht
- Eigen persoonsproblematiek boven relaties
- Probleem oriëntatie i.p.v. oplossingsgericht
- Complexe situaties
- Interne focus versus open oog naar buiten
- Control is leidend
- Kennis i.p.v. leren
- Behoud versus groei



## Oplossingen:

- Stap voor stap
- Aandacht voor ontwikkelen
- Maak kleine brokken
- Voortgaand proces
- Doel in het oog houden

# Partnership

- **RESPECT:** partners waarderen elkaar
- **EIGENAARSCHAP:** partners zijn autonoom en voelen zich verantwoordelijk
- **CONTEXTUALITEIT:** partners zijn gevoelig voor context en cultuur
- **BETROUWBAARHEID:** partners zijn toegewijd en voorspelbaar
- **ACCOUNTABILITY:** partners zijn transparant voor alle belanghebbenden
- **LEREN:** partners willen leren

# 8 principes voor samenwerken





Het geloof is een kracht Gods tot behoud

